

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБОУ «Технологически лицей «Алгоритм» о проделанной работе за 2025 год.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Устава МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм»;
- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2025 г.:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристики первичной профсоюзной организации

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из:

Председателя Первичной организации – Казеевой Ольги Ильдаровны

Члены профсоюзного комитета:

1. Броднева Эльвира Кутдусовна;
2. Жданова Лилия Васильевна;
3. Никонова Елена Васильевна.

Характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм» в 2025 году насчитывала 117 человек из 261 работающих, что составляет 45 % от работающих в учреждении.

Организационная работа.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка дополнительных соглашений к коллективному договору, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

На профсоюзных собраниях рассматривались следующие вопросы:

1. О ходе выполнения коллективного договора за 2025 год. Отчет ППО о проделанной работе за 2024 год.
2. Отчёт по охране труда за 2025 год
3. Утверждение сметы доходов и расходов профсоюзной организации на 2026 год, финансовый отчет за 2025 год.
5. О совместной работе профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контролю за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда.
6. О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году.
7. Перечень документов, подлежащих проверке во время приемки образовательных организаций города к новому 2025-2026 учебному году.

8. Согласование Положения о системе управления охраной труда МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм».

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, исключение излишней бумажной отчетности и др.). Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу

предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте и профсоюзном стенде школы.

Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Технологический лицей «Алгоритм», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Организация отдыха.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки. Профком активно участвует в спортивно-оздоровительной работе. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу над проблемами, заявлять об активной позиции, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Профсоюзная организация
«Алгоритм»

МБОУ «Технологический лицей